

**FUTURA****LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEUMinistero dell'Istruzione
e del MeritoItaliadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA**DETERMINAZIONE n. 56 del 4 luglio 2023**

Oggetto:	<p>Conferimento di n. 16 incarichi al Personale Docente interno per l'attività tecnica del TEAM per la prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica nell'ambito del PNRR "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza" finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU - Missione 4: Istruzione e Ricerca - Componente 1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica".</p> <p>Progetto "Per il successo formativo" Codice Progetto M4C111.4-2022-981-P-20098 Codice CUP E74D22004930006</p>
----------	---

PREMESSO CHE

in data 24 giugno 2022 il Ministero dell'Istruzione, con il Decreto n. 170 recante "Definizione dei criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica", in attuazione della linea di Investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica" nell'ambito della Missione 4 - Componente 1 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU, ha assegnato all'Istituto di Istruzione Superiore "Don Milani" di Rovereto risorse per un importo di € 258.997,30 per la realizzazione di "Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica";

con la Determinazione della Dirigente Scolastica n. 31 del 4 aprile 2023 l'Istituto di Istruzione Superiore "Don Milani" di Rovereto ha avviato il Progetto "Per il successo formativo" - Codice Progetto M4C111.4-2022-981-P-20098 - Codice CUP E74D22004930006 di attuazione del PNRR "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza" finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU - Missione 4: Istruzione e Ricerca - Componente 1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica";

ai fini della progettazione e realizzazione di percorsi rivolti a studentesse e studenti a rischio di abbandono scolastico, tra le varie azioni sopracitate è previsto lo svolgimento di un'attività tecnica per la prevenzione della dispersione scolastica da parte di un gruppo di lavoro, denominato "Team per la prevenzione della dispersione scolastica", composto da Docenti tutor esperti interni e/o esterni. Detto Team effettuerà la rilevazione degli studenti a rischio di abbandono o che abbiano già abbandonato la scuola nel triennio precedente e la mappatura



dei loro fabbisogni, progetterà e gestirà gli interventi di riduzione dell'abbandono all'interno della scuola ed i progetti educativi individuali, si raccorderà, anche tramite tavoli di lavoro congiunti, con le altre scuole del territorio, con i servizi sociali, con i servizi sanitari, con le organizzazioni del volontariato e del terzo settore attive nella comunità locale, favorendo pure il pieno coinvolgimento delle famiglie;

il Ministero dell'Istruzione in data 20 febbraio 2023 ha fornito indicazioni sulle modalità di retribuzione del Personale Docente che partecipa a tali azioni progettuali, specificando che gli incarichi attribuiti ai Docenti tutor esperti interni e/o esterni del Team per la prevenzione della dispersione scolastica possono essere retribuiti con i costi diretti relativi alle Unità di Costo Standard e che tali costi diretti coprono i costi del Personale Docente da intendersi al lordo Stato, ovvero al lordo di ogni altro costo o ritenuta di legge;

con il Decreto del Presidente della Repubblica del 15 luglio 1988, n. 405 è stato trasferito alla Provincia Autonoma di Trento l'esercizio delle funzioni degli organi centrali e periferici dello Stato in materia di istruzione elementare e secondaria. Il processo di "provincializzazione" si è completato nel tempo con una serie di passaggi giuridici e organizzativi quali, ad esempio, la provincializzazione del Personale ATA dal 1996 ed anche del Personale Docente;

con la Legge Provinciale 3/2006 le Scuole operanti in territorio trentino sono state qualificate Enti strumentali della Provincia Autonoma di Trento (non più amministrazioni dello Stato). In virtù di quanto esposto, le singole Scuole non possono provvedere in autonomia al pagamento di redditi di lavoro dipendente, soprattutto per un problema di versamento degli oneri previdenziali e contributivi. In Provincia di Trento, pertanto, il riconoscimento del pagamento a cedolino di emolumenti può essere eseguito solo dalla struttura provinciale che si occupa (per tutta la Provincia) dell'elaborazione e del pagamento degli stipendi; di conseguenza i pagamenti dei compensi previsti dal PNRR devono essere liquidati a cedolino dalla struttura anzidetta;

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

- VISTI** gli atti sopracitati;
- VISTA** la Legge 14.01.1975, n. 1;
- VISTA** la Legge Provinciale 14 settembre 1979, n. 7 e s.m.i. (Norme in materia di bilancio e di contabilità generale della Provincia Autonoma di Trento) ed in particolare l'art. 55 comma 2, nonché il relativo Regolamento di contabilità approvato con D.P.P. 29 settembre 2005, n. 18-48/Leg;
- VISTA** la Legge Provinciale 19 luglio 1990, n. 23 e s.m.i. (Disciplina dell'attività contrattuale e dell'amministrazione dei beni della Provincia Autonoma di Trento), ed in particolare l'art. 32 commi 2 e 5, nonché l'art. 16 del relativo Regolamento di attuazione approvato con D.P.G.P. n. 10-40/Leg del 22 maggio 1991 e s.m.i.;
- VISTA** la Legge Provinciale n. 7 del 3 aprile 1997 (Revisione dell'ordinamento del Personale della PAT) con particolare riferimento agli artt. 47 e 47 bis;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;
- VISTA** la Legge n.3 del 16 gennaio 2003, recante "Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione" ed in particolare l'art. 11 (Codice unico di progetto degli investimenti pubblici), commi 1 e 2-bis;
- VISTA** la Legge Provinciale 7 agosto 2006, n. 5 e s.m.i. (Sistema Educativo di Istruzione e Formazione del Trentino), con particolare riferimento agli artt. 22, 23 e 26 che disciplinano la competenza degli Organi all'adozione dei rispettivi atti e nello specifico l'art. 23, comma 2, lettera d) che stabilisce che il Dirigente "adotta i provvedimenti di gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, tenuto conto delle competenze del Consiglio dell'Istituzione e del Collegio dei Docenti previste dagli articoli 22 e 24";
- VISTO** il D.P.P. 12 ottobre 2009 n. 20-22/Leg. (Regolamento sulle modalità di esercizio dell'autonomia finanziaria delle Istituzioni Scolastiche e Formative Provinciali), che si applica per quanto



compatibile rispetto alle norme in materia di armonizzazione dei sistemi contabili con il D.Lgs. 118/2011, ed in particolare l'art. 14 comma 1 che stabilisce "La gestione finanziaria compete al Dirigente dell'Istituzione";

- VISTO** il Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n. 118 e s.m. recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, Enti Locali e dei loro Organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009 n. 42 e in particolare l'art. 51 "Variazioni del Bilancio di previsione, del Documento tecnico di accompagnamento e del Bilancio Gestionale" e l'art. 56 "Impegni di spesa" e l'allegato 4/2;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 39 dell'8 aprile 2013 avente ad oggetto "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190";
- VISTO** il Regolamento (UE) n. 241 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021, che istituisce il Dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- VISTO** il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato Generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 luglio 2021;
- VISTA** in particolare la Missione 4 - Istruzione e Ricerca - Componente 1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica" del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU;
- VISTO** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 15 settembre 2021, che definisce le modalità, le tempistiche e gli strumenti per la rilevazione dei dati di attuazione finanziaria, fisica e procedurale relativa a ciascun progetto finanziato nell'ambito del PNRR, nonché dei milestone e target degli investimenti e delle riforme e di tutti gli ulteriori elementi informativi previsti nel Piano necessari per la rendicontazione alla Commissione Europea;
- VISTO** il Regolamento (UE) n. 2106 del 28 settembre 2021 che integra il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento Europeo e del Consiglio, che istituisce il Dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;
- VISTO** il Decreto del Ministro dell'Istruzione del 15 febbraio 2022, n. 31, con cui sono state assegnate le risorse finanziarie ai titolari dei centri di responsabilità amministrativa e, in particolare, l'articolo 7 e la Tabella D), allegata allo stesso, relativa ai capitoli e ai piani gestionali, su cui insistono le risorse destinate agli interventi in essere previsti dal PNRR;
- VISTO** il Decreto del Ministro dell'Istruzione n. 170 del 24 giugno 2022, relativo alla "Definizione dei criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica", in attuazione della linea di Investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica" nell'ambito della Missione 4 - Componente 1 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU;
- VISTO** l'Allegato 2 al sopracitato Decreto n. 170 del 24 giugno 2022 recante "Criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione dell'Investimento 1.4, finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU", che ha assegnato all'Istituto di Istruzione Superiore "Don Milani" di Rovereto risorse per un importo totale di € 258.997,30 per la realizzazione delle indicate "Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica";
- VISTA** la nota del Ministero dell'Istruzione prot. n. 109799 di data 30 dicembre 2022 con la quale sono state fornite le Disposizioni e le Istruzioni operative in merito alla linea di Investimento 1.4 del





Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (Missione 4, Componente1), denominata "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica - Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica";

- VISTO** che il Ministero dell'Istruzione in data 20 febbraio 2023 ha fornito indicazioni sulle modalità di retribuzione del Personale Docente che partecipa a tali azioni progettuali, specificando che gli incarichi attribuiti ai Docenti tutor esperti interni e/o esterni del Team per la prevenzione della dispersione scolastica possono essere retribuiti con i costi diretti relativi alle Unità di Costo Standard e che tali costi diretti coprono i costi del Personale Docente da intendersi al lordo Stato, ovvero al lordo di ogni altro costo o ritenuta di legge;
- VISTA** la Delibera del Collegio Docenti n. 10 del 23 febbraio 2023 con cui è stata approvata l'adesione alla linea di finanziamento PNRR Piano Scuola 1.4;
- VISTO** che in data 24 febbraio 2023 l'Istituto di Istruzione "Don Milani" di Rovereto ha presentato, nell'ambito della linea di Investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica" - Missione 4 - Componente 1 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU, il progetto denominato "Per il successo formativo" contrassegnato dal codice M4C111.4-2022-981-P-20098 - codice CUP n. E74D22004930006;
- VISTA** la Delibera del Collegio dell'Istituzione n. 1 del 13 aprile 2023 con cui è stata approvata l'adesione alla linea di finanziamento PNRR Piano Scuola 1.4;
- VISTA** la Determinazione della Dirigente Scolastica n. 31 del 4 aprile 2023 con la quale l'Istituto di Istruzione Superiore "Don Milani" di Rovereto ha avviato il Progetto "Per il successo formativo" - Codice Progetto M4C111.4-2022-981-P-20098 - Codice CUP E74D22004930006 assumendo in bilancio il finanziamento PNRR "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza" finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU - Missione 4: Istruzione e Ricerca - Componente 1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica";
- VISTO** l'accordo di concessione sottoscritto in data 18 marzo 2023 prot. n. 52399 dal Direttore Generale e Coordinatore dell'Unità di Missione che autorizza il progetto dell'Istituto di Istruzione "Don Milani" di Rovereto denominato "Per il successo formativo" contrassegnato dal codice M4C111.4-2022-981-P-20098 - codice CUP n. E74D22004930006 ed il relativo finanziamento, per un importo complessivo di € 258.997,30;
- PRESO ATTO** della nota inviata alle Istituzioni Scolastiche dal Dipartimento Istruzione e Cultura, Ufficio per la Valutazione Politiche Scolastiche in data 3 marzo 2023 contenente il materiale per il supporto amministrativo contabile e le indicazioni dei capitoli da utilizzare per la registrazione nel bilancio dell'Istituzione Scolastica dell'iniziativa progettuale;
- VISTO** il capo 1 bis della Legge Provinciale 19 luglio 1990, n. 23 e s.m.i. (Disciplina dell'attività contrattuale e dell'amministrazione dei beni della Provincia Autonoma di Trento) il quale disciplina il conferimento degli incarichi di studio, di consulenza e di collaborazione ai sensi dell'art. 39 quinquies e ss;
- VISTO** l'art. 39 quinquies della Legge Provinciale 19 luglio 1990, n. 23 e s.m.i. il quale prescrive che "per lo svolgimento dei propri compiti istituzionali la Provincia si avvale prioritariamente del Personale dipendente assegnato alle strutture organizzative;
- VISTO** il Codice di comportamento dei Dipendenti Provinciali approvato con Deliberazione della Giunta Provinciale 18 luglio 2014, n. 1217;
- RILEVATA** la necessità di individuare tra il Personale interno dell'Istituzione Scolastica n. 16 Docenti in possesso di idonei requisiti funzionali alla realizzazione del progetto "Per il successo





formativo”, codice M4C111.4-2022-981-P-20098 - codice CUP n. E74D22004930006 linea di Investimento 1.4 “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica”, ed in particolare per lo svolgimento dell’attività tecnica del TEAM per la prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica cui affidare le attività di progettazione e gestione degli interventi di riduzione dell’abbandono scolastico nonché dei progetti educativi individuali, a decorrere dalla data di esecutività del presente provvedimento e fino al 31/12/2023, salvo proroghe necessarie per il completamento delle suddette attività progettuali;

- CONSIDERATO** che l’attività dovrà essere svolta al di fuori del proprio orario di servizio;
- VISTE** le indicazioni pervenute dall’Ufficio della PAT preposto all’elaborazione e pagamento degli stipendi (Servizio per il reclutamento e la gestione del personale della scuola - Ufficio rapporto di lavoro e mobilità), ovvero che l’erogazione dei compensi relativi alle attività progettuali svolte dal Personale della Scuola avverrà a cedolino;
- CONSIDERATO** che, per quanto sopra esposto, le attività di cui ai seguenti incarichi dovranno essere svolte in costanza di servizio presso l’Istituto di Istruzione Superiore “Don Milani” di Rovereto (Personale Docente interno alla Scuola); ne consegue che il Personale che a qualunque titolo smetterà di prestare servizio presso detta Istituzione Scolastica, cesserà anche dagli incarichi sottoscritti nell’ambito del PNRR;
- VISTA** la Determinazione della Dirigente Scolastica n. 41 del 18 maggio 2023 avente ad oggetto “Criteri generali per la selezione di Esperti esterni e Personale interno” dell’Istituto di Istruzione Superiore “Don Milani” di Rovereto;
- VISTA** la Determinazione della Dirigente Scolastica n. 47 del 7 giugno 2023 con la quale è stato dato avvio alle procedure selettive del Personale interno per la costituzione del TEAM per la prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica e sono stati fissati i criteri per la relativa selezione;
- VISTA** la Determinazione della Dirigente Scolastica n. 50 del 15 giugno 2023 avente ad oggetto “Proroga dei termini dell’avviso di selezione di Personale interno per il TEAM per le azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica”;
- CONSIDERATO** che alla data del 19 giugno 2023, scadenza prevista dall’Avviso per la presentazione delle manifestazioni di interesse, sono pervenute n. 16 candidature da parte del Personale Docente interno all’Istituzione;
- CONSIDERATO** che si è proceduto alla valutazione delle candidature pervenute, sulla base dei criteri di selezione di cui alla tabella “Criteri di valutazione” dell’Avviso;
- VISTO** il verbale della selezione, svolta in data 21 giugno 2023, acquisito con prot. iisd_m_tn/2023-0005870 di data 27 giugno 2023, che riporta altresì la graduatoria dei candidati idonei, sottoscritto dalla Commissione incaricata con provvedimento prot. iisd_m_tn/2023-0005821 di data 21 giugno 2023;
- VISTO** il Decreto prot. iisd_m_tn/2023-0005870 di data 21 giugno 2023 con il quale la Dirigente Scolastica ha approvato la graduatoria definitiva per il conferimento di n. 16 incarichi al Personale Docente interno per la costituzione del TEAM per la prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica nell’ambito del PNRR “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza” finanziato dall’Unione Europea - Next Generation EU - Missione 4: Istruzione e Ricerca - Componente 1 - Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 1.4 “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica”;
- VISTO** il Bilancio Finanziario di Previsione 2023 - 2025 e l’allegato Piano Triennale delle Attività approvati dal Consiglio d’Istituto nella seduta del 29 dicembre 2022 con Deliberazione n. 15, integrata dal visto di efficacia apposto con Deliberazione della Giunta Provinciale n. 444 del 17





marzo 2023;

- VISTO** il Bilancio Finanziario Gestionale 2023 - 2025 adottato con Determinazione della Dirigente n. 1 di data 3 gennaio 2023;
- CONSIDERATA** la necessità di adottare un sistema di contabilità separata (o una codificazione contabile adeguata) e informatizzata per tutte le transazioni relative al progetto per assicurare la tracciabilità dell'utilizzo delle risorse del PNRR;
- VISTO** il Piano Finanziario del progetto dell'Istituto denominato "Per il successo formativo" contrassegnato dal codice M4C111.4-2022-981-P-20098 - codice CUP n. E74D22004930006 presentato/autorizzato sulla piattaforma FUTURA;
- CONSIDERATO** che nell'ambito della missione 04, denominata "Istruzione e diritto allo studio", al programma 04 dell'annualità 2023 del Bilancio Finanziario Gestionale 2023 – 2025 le spese relative al Progetto denominato "Per il successo formativo" contrassegnato dal codice M4C111.4-2022-981-P-20098 - codice CUP n. E74D22004930006, da attuare nell'ambito della realizzazione degli obiettivi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, il capitolo delle spese 402245, denominato "Attuazione progetti cofinanziati UE e FSE", dell'annualità 2023 del Bilancio Gestionale 2023 – 2025 presenta adeguata disponibilità alla copertura delle spese derivanti dall'adozione del presente provvedimento, con i fondi del finanziamento accordato nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – Missione 4: Istruzione e ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica" progetto "Communication LAB: lingue e tecnologie si incontrano", assunti a bilancio mediante l'adozione della determinazione n. 31 di data 4 aprile 2023;
- CONSIDERATI** gli elementi di fatto e di diritto indicati in premessa

D E T E R M I N A

- 1) di dare atto della graduatoria definitiva approvata con Decreto della Dirigente Scolastica prot. iisdm_tn/2023-0005870 di data 21 giugno 2023;
- 2) di costituire il TEAM per la prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica in attuazione della linea di investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" nell'ambito della Missione 4 – Componente 1 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), per la realizzazione del progetto denominato "Per il successo formativo" contrassegnato dal codice M4C111.4-2022-981-P-20098 - codice CUP n. E74D22004930006, composto dai seguenti Docenti interni: Passerini Annalisa, Trentini Irene, Bosco Ilaria, Melandri Cristina, De Bellis Daniela, Pizzini Tomas, Grasso Paola, Barberi Loretta, D'Amario Vincenzina, Morandini Martina, Barozzi Chiara, Conzatti Monica, Cappellini Ilaria, Mattiacci Elisabetta, Muschio Antonella, Cima Armando;
- 3) di conferire un incarico aggiuntivo per la partecipazione al sopracitato TEAM, avente ad oggetto la rilevazione degli studenti a rischio di abbandono o che abbiano già abbandonato la scuola nel triennio precedente, la mappatura dei loro fabbisogni, la progettazione e gestione degli interventi di riduzione dell'abbandono all'interno della Scuola, la stesura di progetti educativi individuali, il raccordo con le altre Scuole del territorio, con i servizi sociali, i servizi sanitari, le organizzazioni di volontariato e del terzo settore attive nella Comunità locale, favorendo il pieno coinvolgimento delle famiglie, in attuazione della linea di investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" nell'ambito della Missione 4 – Componente 1 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), per la realizzazione del progetto denominato "Per il successo formativo"



contrassegnato dal codice M4C111.4-2022-981-P-20098 - codice CUP n. E74D22004930006, al seguente Personale in servizio presso l'Istituto d'Istruzione Superiore "Don Milani" di Rovereto:

	DOCENTI INCARICATI	COMPONENTE DEL TEAM IN QUALITA' DI	SCADENZA CONTRATTO	ORE CONTRATTO	IMPORTO ALL'ORA LORDO STATO	TOTALE COMPENSO LORDO STATO	IMPORTO ALL'ORA LORDO DIPENDENTE	TOTALE COMPENSO LORDO DIPENDENTE
1	Passerini Annalisa	Responsabile del percorso di mentoring, orientamento e coinvolgimento delle famiglie	31/12/2023	100	€ 34,00	€ 3.400,00	€ 25,00	€ 2.500,00
2	Trentini Irene	Responsabile del percorso sul potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento	31/12/2023	100	€ 34,00	€ 3.400,00	€ 25,00	€ 2.500,00
3	Bosco Ilaria	Responsabile dei percorsi co-curricolari e laboratoriali	31/12/2023	100	€ 34,00	€ 3.400,00	€ 25,00	€ 2.500,00
4	Melandri Cristina	Esperta in progettazione didattica e formativa dei percorsi con particolare attenzione all'inclusione	31/12/2023	60	€ 34,00	€ 2.040,00	€ 25,00	€ 1.500,00
5	De Bellis Daniela	Esperta in progettazione didattica e formativa dei percorsi con particolare attenzione all'inclusione	31/12/2023	60	€ 34,00	€ 2.040,00	€ 25,00	€ 1.500,00
6	Pizzini Tomas	Esperto in progettazione didattica e formativa dei percorsi con particolare attenzione all'inclusione	31/12/2023	60	€ 34,00	€ 2.040,00	€ 25,00	€ 1.500,00
7	Grasso Paola	Esperta in progettazione didattica e formativa dei percorsi con particolare attenzione alla dispersione	31/12/2023	60	€ 34,00	€ 2.040,00	€ 25,00	€ 1.500,00
8	Barberi Loretta	Esperta in progettazione didattica e formativa dei percorsi con particolare attenzione alla dispersione	31/12/2023	60	€ 34,00	€ 2.040,00	€ 25,00	€ 1.500,00
9	D'Amario Vincenzina	Esperta in progettazione didattica e formativa dei percorsi con particolare attenzione alla dispersione	31/12/2023	60	€ 34,00	€ 2.040,00	€ 25,00	€ 1.500,00
10	Morandini Martina	Esperta in progettazione didattica e formativa dei percorsi con particolare attenzione all'orientamento	31/12/2023	60	€ 34,00	€ 2.040,00	€ 25,00	€ 1.500,00
11	Barozzi Chiara	Esperta in progettazione didattica e formativa dei percorsi con particolare attenzione all'orientamento	31/12/2023	60	€ 34,00	€ 2.040,00	€ 25,00	€ 1.500,00
12	Conzatti Monica	Esperta in progettazione didattica e formativa dei percorsi con particolare attenzione al bullismo e cyberbullismo	31/12/2023	60	€ 34,00	€ 2.040,00	€ 25,00	€ 1.500,00
13	Cappellini Ilaria	Esperta in progettazione didattica e formativa dei percorsi con particolare attenzione all'innovazione didattica	31/12/2023	60	€ 34,00	€ 2.040,00	€ 25,00	€ 1.500,00
14	Mattiacci Elisabetta	Esperta in progettazione didattica e formativa dei percorsi con particolare attenzione all'innovazione didattica	31/12/2023	60	€ 34,00	€ 2.040,00	€ 25,00	€ 1.500,00
15	Muschio Antonella	Esperta in progettazione didattica e formativa dei percorsi con particolare attenzione all'innovazione didattica	31/12/2023	60	€ 34,00	€ 2.040,00	€ 25,00	€ 1.500,00
16	Cima Armando	Facilitatore nella pianificazione, gestione e animazione delle attività del TEAM	31/12/2023	60	€ 34,00	€ 2.040,00	€ 25,00	€ 1.500,00
	TOTALE			1.080		€ 36.720,00		€ 27.000,00



- 4) di registrare l'obbligazione di pagamento pari ad € 36.720,00 nei confronti dell'Amministrazione Provinciale quale diretta destinataria delle risorse e conseguente girocontista delle stesse a favore dei Componenti del TEAM per la prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica sopra indicati in ragione dell'attività svolta per la realizzazione del progetto "Per il successo formativo" contrassegnato dal codice M4C111.4-2022-981-P-20098 - codice CUP n. E74D22004930006;
- 5) di autorizzare contestualmente un impegno cumulativo di spesa pari ad € 36.720,00 a carico della prenotazione fondi n. 4027653/5 assunta a carico del capitolo 402245 "Attuazione Progetti Cofinanziati UE e FSE" del Bilancio Finanziario Gestionale 2023/2025, esercizio finanziario 2023, a favore della Provincia Autonoma di Trento, C.F. 00337460224, avente sede legale in Piazza Dante n. 15 - 38122 Trento (TN), ai fini della liquidazione dei compensi spettanti ai Componenti del TEAM di cui al precedente punto 2;
- 6) di impegnarsi a comunicare al competente Ufficio Stipendi della PAT i compensi spettanti lordo stato da liquidare a cedolino ai soggetti incaricati, compensi che potranno subire variazioni in riduzione proporzionalmente al numero di ore effettivamente prestate e rendicontate;
- 7) di liquidare a favore della PAT l'importo riportato nell'avviso di pagamento con PagoPA emesso dalla stessa;
- 8) di disporre che le attività dovranno essere espletate in orario extrascolastico e rendicontate attraverso time-sheet;
- 9) di disporre che ciascuna delle parti ha facoltà di recedere dal contratto, dandone preavviso alla controparte; nel caso di esercizio della facoltà di recesso da parte dell'incaricato, il compenso dovuto a quest'ultimo verrà rideterminato dall'Amministrazione in base all'attività effettivamente svolta dallo stesso fino al momento in cui il recesso ha avuto esecuzione; per quanto non espressamente disciplinato in materia di recesso le parti fanno rinvio alle previsioni normative del Codice Civile;
- 10) di disporre che l'Amministrazione si riserva la facoltà di risolvere unilateralmente il contratto per inadempimento della controparte, qualora riscontri la violazione degli obblighi di qualsiasi tipo dell'incaricato;
- 11) di dare atto che al fine del rispetto della privacy, le parti si impegnano al rispetto delle disposizioni di cui al Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati", e al Regolamento del Parlamento Europeo 21 aprile 2016, n. 679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)";
- 12) di disporre che l'incaricato, con riferimento alle prestazioni oggetto del presente contratto si dovrà impegnare, ai sensi dell'articolo 2 del Codice di comportamento approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n.1217 di data 18 luglio 2014, ad osservare e fare osservare ai propri collaboratori a qualsiasi titolo, per quanto compatibili con il ruolo e l'attività svolta gli obblighi di condotta previsti dal codice di comportamento stesso;
- 13) di disporre che l'Istituzione Scolastica dovrà contestare, per iscritto, le violazioni degli obblighi previsti dal Codice di Comportamento e assegnerà un termine non superiore a 10 giorni per la presentazione di eventuali osservazioni e giustificazioni;
- 14) di approvare lo schema della Lettera di Incarico da intendersi parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 15) di consegnare a ciascun Docente, all'atto dell'incarico, il modello del time-sheet relativo al progetto "Per il successo formativo" contrassegnato dal codice M4C111.4-2022-981-P-20098 - codice CUP n. E74D22004930006;
- 16) di disporre la restituzione da parte di ogni Docente incaricato della lettera di incarico sottoscritta per accettazione delle prestazioni allo stesso attribuite, debitamente compilata e firmata unitamente alla dichiarazione riguardante l'accertamento dell'assenza di conflitti di interessi di impedimento all'assunzione





dell'incarico, oggetto di affidamento mediante l'adozione del presente provvedimento, presso l'Istituzione Scolastica;

17) di dare atto che la presente Determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 8, comma 4, del Regolamento di attuazione della Legge Provinciale n. 7/1997 e s.m.i., approvato con D.P.G.P. n. 6/78/Leg. di data 26 marzo 1998.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Maria Teresa Dosso

Questa nota, se trasmessa in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione, in conformità alle Linee guida AgID (artt. 3 bis, c. 4 bis e 71 D.Lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs 39/1993).

Ai sensi dell'art. 14 del Regolamento sulle modalità di esercizio dell'autonomia finanziaria delle Istituzioni Scolastiche e Formative Provinciali, si attesta la regolarità contabile del presente atto di prenotazione in relazione alle verifiche di cui all'art. 56 della Legge Provinciale 14 settembre 1979 n. 7 e s.m.i.

IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO SCOLASTICO

Eugenio Deriard

Questa nota, se trasmessa in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato elettronicamente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione, in conformità alle Linee guida AgID (artt. 3 bis, c. 4 bis e 71 D.Lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs 39/1993).

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La sottoscritta Dirigente Scolastica dell'Istituto di Istruzione Superiore "Don Milani" di Rovereto

c e r t i f i c a

che il presente provvedimento composto da n. 9 pagine, contrassegnate dal numero 345 al numero 353:

- è inserito nella raccolta dell'anno 2023 delle Determinazioni della Dirigente Scolastica dell'Istituto di Istruzione Superiore "Don Milani" di Rovereto;
- è pubblicato il giorno 04/07/2023 all'albo telematico all'indirizzo <http://albo.domir.it/> ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi fino al 19/07/2023

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Maria Teresa Dosso

Questa nota, se trasmessa in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione, in conformità alle Linee guida AgID (artt. 3 bis, c. 4 bis e 71 D.Lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs 39/1993).

